

GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT
PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE NAYARIT 2026
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2026
PERIODO DE AVANCE DE METAS DE LOS INDICADORES

Periodo que se reporta: Segundo Trimestre

DEPENDENCIA:		INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE NAYARIT (ICATEN)										MIR (ICATEN) - 1				DESGLOSE DE MONTO ASIGNADO AL PROGRAMA PRESUPUESTAL (PP)					CRITERIO DE DEFINICION DEL MONTO ASIGNADO (Marque con X)		MONTO EJERCIDO AL TRIMESTRE QUE SE REPORTA				NOTA COMPLEMENTARIA (Respecto a los montos)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
PED 2021-2027		CLAVE FUNCIONAL																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
E. REC. GEN.	E. REC. 01	FN	FUN	SF	M	PP	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP principal	PP

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida / Frecuencia	Tipo de Indicador / Dimensión a medir	Supuestos	Línea Base		Variables de la fórmula	Metas		1er. Trimestre		2do. Trimestre		3er. Trimestre		4to. Trimestre		Justificación de Resultados	Fuente de Información del Indicador
							Año de la Línea Base	Línea Base		Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado				

Contribuir a la cobertura de la población en la fuerza de trabajo, a través de cursos, talleres, capacitaciones y certificación para el trabajo, en instituciones públicas	Variación porcentual de la población capacitada y certificada en la fuerza de trabajo, a través de cursos, talleres, capacitaciones y certificación para el trabajo, en instituciones públicas	Medio la población capacitada y certificada en la fuerza de trabajo, a través de cursos, talleres, capacitaciones y certificación para el trabajo, en instituciones públicas	((Población capacitada y certificada en la fuerza de trabajo, a través de cursos, talleres, capacitaciones y certificación para el trabajo, en instituciones públicas) / Población capacitada y certificada en la fuerza de trabajo, a través de cursos, talleres, capacitaciones y certificación para el trabajo, en instituciones públicas) * 100	Variación Porcentual Anual	Estratégico	Ascendente	Las personas mayores a 15 años que se inscriben a los cursos de capacitación y certificación para el trabajo, en instituciones públicas	2025	25.90	Población Capacitada y Certificada Atendida En El Año Actual	40,864.00	3.00	3.00					Se proyectan programas de capacitación y certificación dirigidos a grupos prioritarios e información estadística a la Dirección de Planeación y Evaluación del ICATEN	Reportes estadísticos E1, E2, E3 y E4, Se elaboran por la Dirección de Planeación y Evaluación del ICATEN

Personas mayores a 15 años (trabajadores o sin una ocupación definida). Ofertan Capacitaciones y certificación para el trabajo.	Porcentaje de personas capacitadas y certificadas	Medio las personas capacitadas y certificadas en la fuerza de trabajo, a través de cursos, talleres, capacitaciones y certificación para el trabajo, en instituciones públicas	((Número de personas capacitadas y certificadas en la fuerza de trabajo, a través de cursos, talleres, capacitaciones y certificación para el trabajo, en instituciones públicas) / Población capacitada y certificada en la fuerza de trabajo, a través de cursos, talleres, capacitaciones y certificación para el trabajo, en instituciones públicas) * 100	Porcentaje Anual	Estratégico	Ascendente	Las personas mayores a 15 años que se inscriben a los cursos de capacitación y certificación para el trabajo, en instituciones públicas	2025	70.77	Número de Personas Capacitadas y Certificadas	32,771.00	80.00	80.00					La meta corresponde a la Población que se estima acreditar respecto a la Población atendida inscrita a los programas de capacitación y certificación.	Reportes estadísticos E1, E2, E3 y E4, Se elaboran por la Dirección de Planeación y Evaluación del ICATEN

Capacitaciones regulares y de extensión otorgadas en el plan de estudios	Porcentaje de capacitaciones regulares y de extensión otorgadas	Medio las capacitaciones regulares y de extensión otorgadas en el plan de estudios	((Número de capacitaciones regulares y de extensión otorgadas en el plan de estudios) / Número de capacitaciones regulares y de extensión otorgadas en el plan de estudios) * 100	Porcentaje Trimestral	Gestión	Eficacia	La población mayor a 15 años que se inscriben a los cursos de capacitación y certificación para el trabajo, en instituciones públicas	2026	90.03	Número de Capacitaciones Regulares y de Extensión Otorgadas	1,093.00	100.00	100.00					La meta corresponde a los grupos que se estiman otorgar para el logro de la meta establecida en el plan de estudios. Se elabora por la Dirección de Planeación y Evaluación del ICATEN	Reportes estadísticos E1, E2, E3 y E4, Se elaboran por la Dirección de Planeación y Evaluación del ICATEN



[illegible]

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida y Frecuencia	Tipo de Indicador / Dimensión a medir	Sentido Ideal del Indicador	Supuestos	Línea Base	Variables de la fórmula	Metas	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Justificación de Resultados
								Año de la Línea Base	Datos de variables Resultado	Datos de variables Resultado	Datos de variables Resultado	Datos de variables Resultado	Datos de variables Resultado		Análisis Inicial e Interpretación de Resultados
									Número De Constantes Ocupacionales Oligorizadas	20.00		4.00			9_LZhwg4Ejmk- t2BAOwZhY/view?pli=1
									Número Evaluaciones De Exámenes Aplicados	22.00		4.00			
Nivel: Actividad															
CIA1: CDA1 Operación de Plataformas y Acciones Móviles con aulas de capacitación adecuadas para la impartición de cursos de capacitación	Porcentaje de aulas adecuadas en los planes de operación / Acciones Móviles (instalaciones rentadas) con aulas de capacitación adecuada donde se imparten cursos de capacitación programas de capacitación Regular, de Extensión y CAE.	Mide la operación de las Unidades de Capacitación que operan en los planes de operación / Acciones Móviles (instalaciones rentadas) con aulas de capacitación adecuada donde se imparten cursos de capacitación programas de capacitación Regular, de Extensión y CAE.	(Número de aulas adecuadas en los planes de operación / Número de aulas de capacitación adecuada donde se imparten cursos de capacitación)*100	Porcentaje Trimestral	Gestión Eficacia	Ascendente	Las aulas no sufren daños o selecciones en su estructura, iluminación, ventilación, climatización causa del clima, ambiente y/o el mal uso que le pueden dar las personas que se capacitan.	2026	Número De Aulas Adequadas En Los Planes Y Acciones Móviles En Operación	76.00	76.00	76.00	76.00	76.00	La meta corresponde a la cantidad de aulas adecuadas que están en operación para impartir cursos de capacitación acumulativa. El resultado del avance correspondiente a la cantidad de aulas adecuadas que están en operación para impartir cursos de capacitación acumulado por trimestre. No es acumulativa. Se llevarán a cabo supervisiónes en las aulas de los planes de operación y acciones móviles, de acuerdo al Programa Operativo Anual, para verificar que cuenten con las condiciones necesarias para la impartición de curso.
CIA2: CIA1: CDA1 Autorización del personal de administrativos activos autorizados ICATEN	Porcentaje de personal de administrativos activos autorizados	Mide la autorización del personal de administrativos activos autorizados por la Secretaría de Educación Pública para la operación de los programas de capacitación y oficinas administrativas del Instituto de Nayarit (ICATEN)	(Número del personal de instructores y administrativos activos autorizados / Número del personal de instructores y administrativos activos)*100	Porcentaje Trimestral	Gestión Eficacia	Ascendente	Perfil idóneo y personal calificado de acuerdo a las necesidades de las actividades administrativas.	2026	Número Del Personal De Instructores Y Administrativos Autorizados	1,384.00	346.00	692.00			La meta corresponde al personal de instructores y administrativos que están autorizados y activos para la operatividad de instrucción y administración correspondiente al personal de instructores y administrativos que están autorizados y activos para la operatividad de instrucción y administración del instituto. La diferencia entre el avance y la meta establecida, depende de oferta y demanda de los programas de capacitación.
CIA1: CIA2: CIA1: CIA2 Promoción y capacitación de manera física y digital.	Porcentaje de actividades capacitación promovidas y difundidos	Mide la promoción y difusión de las actividades realizadas de manera física (programas de capacitación promovidos con los sectores productivos de bienes y servicios, redes sociales), periferoneo, entrega de folletos y módulos de atención en ferias, programados*/100	(Número de actividades de los programas de capacitación promovidos y difundidos / Número de actividades de los programas de capacitación)*100	Porcentaje Trimestral	Gestión Eficacia	Ascendente	Que sea tiempo para la difusión de los programas de capacitación a través de plataformas digitales, periferoneo local en eventos, entrega de folletos y participación en ferias invitaciones de líneas institucionales de manera interinstitucional.	2026	Número De Actividades De Los Programas De Capacitación Programados	1,860.00	580.00	1,085.00			La meta corresponde a las actividades de vinculación y difusión de los componentes que fueron realizados respecto a la capacitación promovida y difundida. El avance corresponde a las actividades de vinculación y difusión de los componentes que fueron realizados respecto a la capacitación promovida y difundida. El avance correspondiente a la capacitación promovida y difundida por trimestre se dio cumplimiento a las actividades de promoción y difusión de los programas de capacitación promovidos y difundidos en el Programa Operativo Anual de la Dirección de Vinculación.
CIA3: Suscripción convenios, contratos y acuerdos para otorgar servicios de capacitación y certificación	Porcentaje de Convenios, contratos y acuerdos suscritos	Mide la suscripción de Convenios, Contratos y acuerdos para otorgar servicios de capacitación y certificación con los sectores productivos de bienes y servicios, así como entre instituciones nacionales e internacionales de capacitación para el desarrollo para otorgar la Capacitación Asistida Específica (CAE).	(Número de Convenios, Contratos y acuerdos suscritos / Número de Convenios, Contratos y acuerdos programados)*100	Porcentaje Trimestral	Gestión Eficacia	Ascendente	Ingreso de las empresas e Instituciones en la implementación de los Convenios y acuerdos de capacitación y compromiso de dar seguimiento.	2026	Número De Convenios, Contratos Y Acuerdos Suscritos	20.00	5.00	10.00			Reportes estadísticos Et, Se elaboran trimestralmente por la Dirección de Vinculación y Evaluación del ICATEN remediando la falta de capacitación y certificación de competencias laborales con Convenios de Colaboración con Instituciones y empresas de los diversos sectores productivos del Estado, para la capacitación y certificación de competencias laborales con Instituciones y empresas de los diversos sectores productivos del Estado, DGCFT y a la vez en términos de capacitación y certificación de competencias laborales.

