Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida / Frecuencia		Tipo de Indicador / Dimensión a medir	Sentido Ideal del Indicador	Supuestos	Línea Base		Variables de la fórmula	Metas		1er. Trimestre		2do. Trimestre		3er. Trimestre		4to. Trimestre		Justificación de Resultados	
									Año de la Línea base	Línea Base		Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Análisis inicial e Interpretación de Resultados	Fuente de Información del Indicador
								Secretaría de Educación Media Superior para la participación en los fondos concursables de inversión.			Equipamiento Funcional En Condiciones De Operación Existente Equipamiento Necesario	76.00 77.00										trabajo..	
C3 Mayor Integración Entre Oferta y Demanda de Capacitación	Porcentaje de convenios logrados	Mide la vinculación y convenios con el sector público y privado, cuantos se logran y si se incrementan o reducen en cada ejercicio fiscal	(Número de convenios de Capacitación Efectuados/Números de convenios identificados posibles a realizar) * 100	Porcentaje Anual		Gestión Eficacia	Regular	Implementación de estrategias, convenios a empresas y/o instituciones a quienes se ofrecen capacitación.	2021	100.00	Número De Convenios De Capacitación Efectuados Números De Convenios Identificados Posibles A Realizar	28.00 28.00	100.00									Se fortalecerán las relaciones con el sector público, privado y social con la finalidad que se generen las condiciones necesarias para la firma de convenios, que beneficien a ambas partes en la capacitación para el trabajo..	Meta establecida por área de vinculación y la dirección general, en conjunto con la parte jurídica del instituto
Nivel: Actividad																							
C1A1.- Gestión de recurso federal y estatal para conversiones y nuevas creaciones de planteles en el estado de Nayarit.	Porcentaje de gestiones realizadas ante las instancia federales y estatales para conversiones y nuevas creaciones de planteles en el estado de Nayarit.	Mide el porcentaje de las gestiones realizadas ante las diversas instancias, para obtener las condiciones necesarias para la creación y/o conversión de espacios de capacitación	(Total de gestiones realizadas ante las instancia federales y estatales/Total de gestiones programadas ante las instancia federales y estatales)*100	Porcentaje Trimestral		Gestión Eficacia	Ascendente	Asignación de recursos en el presupuesto para que existan las condiciones necesarias para realizar las gestiones. Interés de la instancia en la que se realizara la gestión.	2021	50.00	Total De Gestiones Realizadas Ante Las Instancia Federales Y Estatales Total De Gestiones Programadas Ante Las Instancia Federales Y Estatales	4.00 4.00	100.00	1.00 1.00	100.00	2.00 4.00	50.00	3.00 4.00	75.00			Se realizarán las gestiones correspondientes tanto con autoridades federales, así como con el Ejecutivo del Estado..Se realizarán las gestiones correspondientes tanto con autoridades federales, así como con el Ejecutivo del Estado.	Oficios de solicitudes, oficios de visita y/o comisión de las Direcciones de Planeación, Vinculación y direccion General del Instituto..
C2A1.- Gestión de recurso federal y estatal para la actualización de equipamientos de calidad.	Porcentaje de gestiones realizadas ante las instancias federales y estatales para actualizar el equipamiento y dar un mejo desarrollo de las actividades académicas	Mide el porcentaje de las gestiones realizadas ante las diversas instancias, para obtener los recursos y/o condiciones necesarias, para contar con el equipamiento requerido para la capacitación.	(Total de gestiones realizadas ante instancias federales y estatales/Total de gestiones programadas ante instancias federales y estatales programadas)*100	Porcentaje Trimestral		Gestión Eficacia	Ascendente	Asignación de recursos en el presupuesto para que existan las condiciones necesarias para realizar las gestiones. Interes de la instancia en la que se realizara la gestión.	2021	100.00	Total De Gestiones Realizadas Ante Instancias Federales Y Estatales Total De Gestiones Programadas Ante Instancias Federales Y Estatales Programadas	4.00 4.00	100.00	1.00 1.00	100.00	2.00 4.00	50.00	3.00 4.00	75.00			Se realizarán las gestiones correspondientes tanto con autoridades federales, así como con el Ejecutivo del Estado..Se realizarán las gestiones correspondientes tanto con autoridades federales, así como con el Ejecutivo del Estado.	Oficios de solicitudes, oficios de visita y/o comisión de las Direcciones de Planeación, Vinculación y direccion General del Instituto..
C2A2.-Realización de supervisiones para el mantenimiento preventivo y correctivo las aulas y a los equipamientos existentes.	Porcentaje de asupervisiones realizadas para el mantenimiento de las aulas y de los equipamientos existeñtes	Mide el porcentaje de supervisiones para realizar mantenimientos preventivos que se realizan a los equipamientos existentes para que se encuentren en condiciones optimas de funcionamiento para ofrecer capacitación.	(Total de supervisiones realizadas/Total de supervisiones programadas)*100	Porcentaje Trimestral		Gestión Eficacia	Ascendente	Asignación de recursos en el presupuesto para que existan las condiciones necesarias para realizar las visitas de supervisión, así como de los mntenimientos preventivos y/o correctivos necesarios	2021	100.00	Total De Supervisiones Realizadas Total De Supervisiones Programadas	4.00 4.00	100.00	4.00 1.00	400.00	2.00 4.00	50.00	3.00 4.00	75.00			Se realizarán las supervisiones correspondientes conforme a lo programado, lo cual permitirá darle el seguimiento adecuado con relación a mantenimiento al equipamiento existente para su correcta operación..Se realizarán las supervisiones correspondientes conforme a lo programado, lo cual permitirá darle el seguimiento adecuado con relación a mantenimiento al equipamiento existente para su correcta operación.	Biacora de mantenimiento, oficios de trabajo u oficios de comisión de la dirección de Planeación y evaluación del Instituto..
C3A1.-Realización de gestiones para vincular por medio de convenios al instituto con instituciones públicas, privadas, particulares ofreciendo futuros servicios en materia de capacitación	Porcentaje de gestiones para efectuar convenios de capacitación con instituciones publicas, privadas, particulares para capacitación realizados	Mide el porcentaje de las visitas, acciones y gestiones realizadas con la finalidad de concretar un convenio de colaboración en materia de capacitación con los diversos sectores.	(Total de gestiones realizadas/Total de gestiones programadas)*100	Porcentaje Trimestral		Gestión Eficacia	Ascendente	Interés y aceptación de los sectores públicos y privados para que el Instituto sea el ente capacitador y certificador, en las áreas requeridas.	2021	42.85	Total De Gestiones Realizadas Total De Gestiones Programadas	28.00 28.00	100.00	12.00 7.00	171.43	14.00 28.00	50.00	21.00 28.00	75.00			Se realizarán las gestiones y los trabajos correspondientes, en particular con los ayuntamientos mismos a quienes se les ofertará la capacitación en línea, así como la propuesta de trabajar en conjunto y ofertar la capacitación que requieran en cada zona..Se realizarán las gestiones y los trabajos correspondientes, en particular con el Dif estatal y Secretaria de Movilidad mismos a quienes se les ofertará la capacitación correspondiente, así como la propuesta de trabajar en conjunto y ofertar la capacitación que requieran en cada zona. , así como la propuesta de trabajar en conjunto y ofertar la capacitación que requieran en cada zona.	Oficios de visitas, reportes internos del área de Vinculación y área jurídica de ladirección General del Instituto..

Secretaría de Educación Pública
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL EDO. DE NAYARIT
DIRECCIÓN GENERAL

LIC. MARISOL SÁNCHEZ NAVARRO
DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE NAYARIT

LIC. MARISOL SÁNCHEZ NAVARRO
DIRECTORA GENERAL

LIC. FRANCISCO MIGUEL VALENZUELA BARRUTIA
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

Fecha de Elaboración:10/10/2022

GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT

PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE NAYARIT 2022

PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2022

REPORTE DE AVANCE DE METAS DE LOS INDICADORES

Periodo que se reporta:Tercer Trimestre

DEPENDENCIA:	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE NAYARIT (ICATEN)	MIR (ICATEN) - 1

PED 2021-2027 CLAVE FUNCIONAL

E. REC.	E. GEN.			FIN	FUN	SF	M	PP	NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	PP principal	PP indirecto	Gasto Corriente	Gasto Invers.	MONTO DEL PP AUTORIZADO EN EL PRESUPUESTO DE EGRESOS	MONTO ASIGNADO DEL PP A LA DEPENDENCIA	MONTO ASIGNADO A LA MIR	REAL	ESTIMADO	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	NOTA COMPLEMENTARIA (Respecto a los montos)
ER4	ER4-10			03	01	02	F	109	**Fortalecimiento de la Vinculación Laboral, Capacitación y al Autoempleo (ICATEN)**	X		X		67,106,280	31,667,215	31,667,215		X	6,101,545	13,702,232	22,653,122		EL MONTO ASIGNADO DE OTRAS FUENTES CORRESPONDE A GASTO FEDERAL ETIQUETADO. EL MONTO ASIGNADO A LA DEPENDENCIA CORRESPONDE A LA SUMA DE SUBSIDIO ESTATAL E INGRESOS PROPIOS.
Nombre de Beneficiarios (Población objetivo):				Población estatal igual o mayor de 15 años que desea mejorar sus condiciones laborales						**Núm. de Benef.:**		7264		**Montos de Otras Fuentes de Financiamiento:**		35,439,065			4,831,129	10,046,902	16,110,707		

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida / Frecuencia		Tipo de Indicador / Dimensión a medir		Sentido Ideal del Indicador	Supuestos	Línea Base		Variables de la fórmula	Metas		1er. Trimestre		2do. Trimestre		3er. Trimestre		4to. Trimestre		Justificación de Resultados	
										Año de la Línea base	Línea Base		Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Análisis inicial e Interpretación de Resultados	Fuente de Información del Indicador
Nivel: Fin																								
Cobertura de Capacitación para el Trabajo de Nayarit Incrementada	Variación porcentual de población atendida del año actual con respecto al año anterior	Mide la ampliación a la cobertura	((Población Atendida en el Año Actual/ Población Atendida en el Año Anterior)-1) * 100	Porcentaje	Anual	Estratégico	Eficacia	Regular	Se presenta un recorte considerable al presupuesto asignado por la federación y estado. Se prolongue la reincorporación a clases presenciales derivado a la contingencia de salud COVID-19.	2021	-37.91	Población Atendida En El Año Actual Población Atendida En El Año Anterior	7,264.00 7,052.00	3.01									Se proyectan convenios de colaboración para incrementar la cobertura en atención a la demanda de capacitación. Se proyectan mayores cursos de capacitación mediante la modalidad en línea..	Reporte de estadística que se envía a la DGCFT
Nivel: Proposito																								
Fortalecimiento de la Capacitación Para el Trabajo	Porcentaje de deserción entre la matrícula inicial de cada curso, entre los que salen en cada curso	Mide la estadística de deserción entre la matrícula inicial de cada curso, entre los que salen en cada curso	((Estudiantes Acreditados al final del Curso/Matrícula al Inicio del Curso)-1) * 100	Porcentaje	Semestral	Estratégico	Eficiencia	Regular	La población objetivo considere la capacitación como baja prioridad.	2021	-5.70	Estudiantes Acreditados Al Final Del Curso Matrícula Al Inicio Del Curso	7,264.00 7,264.00	0.00			7,284.00 8,377.00	-13.05					Se implementarán estrategias para reducir deserción, tales como becas, capacitación en línea, cursos cortos con mayor efectividad y se promoverá la bolsa de trabajo. La variación de resultados de la Matrícula y Acreditación se debe a que, en la modalidad de capacitación para el trabajo, un alumno que se matricule en cierto periodo puede acreditarse o desertar en otro periodo, lo anterior debido a la duración que pueda tener el curso de capacitación..Se implementarán estrategias para reducir deserción, tales como becas, capacitación en línea, cursos cortos con mayor efectividad y se promoverá la bolsa de trabajo. La variación de resultados de la Matrícula y Acreditación se debe a que, en la modalidad de capacitación para el trabajo, un alumno que se matricule en cierto periodo, lo anterior debido a la duración que pueda tener el curso de capacitación.	Reporte generado de la dirección de planeación y evaluación..
Nivel: Componente																								
C1 Incremento de los Espacios para atender la demanda de los diferentes sectores	Porcentaje de espacios operativos para atender la demanda de los diferentes sectores	Mide las unidades de capacitación en espacios operativos funcionando en condiciones mínimas de operación existentes, entre las requeridas	(Espacios Operativos Existentes/Espacios Operativos Necesarios) * 100	Porcentaje	Anual	Gestión	Eficacia	Ascendente	Propuesta de convenio con la federación para gestionar el recurso correspondiente para la creación de una nueva unidad de capacitación. Apertura de convocatorias por parte de la federación a través de la Secretaría de Educación Media Superior para la participación en los fondos concursables de inversión.	2021	98.72	Espacios Operativos Existentes Espacios Operativos Necesarios	78.00 80.00	97.50									Se gestionará en las dependencias correspondientes la asignación de recursos para proyectos de capacitación para el trabajo en beneficio de la sociedad. Se impulsará la firma de convenios con instituciones públicas y privadas para el préstamo de espacios adecuados con la finalidad de impartir capacitación para el trabajo..	Reporte generado de la dirección de planeación y evaluación
C2 Mejoramiento de las Condiciones de la Infraestructura para el Desarrollo de Actividades Académicas	Porcentaje de equipamiento funcional en condiciones de operación de la infraestructura para el desarrollo de actividades académicas	Mide el equipamiento de la infraestructura para el desarrollo de actividades académicas funcionando en condiciones mínimas de operación.	(Equipamiento funcional en Condiciones de Operación Existente/ Equipamiento Necesario) * 100	Porcentaje	Anual	Gestión	Eficacia	Ascendente	Propuesta de convenio con la federación para gestionar el recurso correspondiente para la creación de una nueva unidad de capacitación. Apertura de convocatorias por parte de la federación a través de la	2021	98.70	Equipamiento Funcional En Condiciones De Operación Existente Equipamiento Necesario	76.00 77.00	98.70									Se gestionará en las dependencias estatales correspondientes la asignación de recursos para proyectos de capacitación para el trabajo en beneficio de la sociedad. Se impulsará la firma de convenios con instituciones públicas y privadas para el préstamo de espacios adecuados con la finalidad de impartir capacitación para el	Reporte generado de la dirección de planeación y evaluación