

GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT
PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE NAYARIT 2025
PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2025
REPORTE DE AVANCE DE METAS DE LOS INDICADORES

Periodo que se reporta: Primer Trimestre

DEPENDENCIA:		INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE NAYARIT (ICATEN)						MIR (ICATEN) - 1				DESGLOSE DE MONTO ASIGNADO AL PROGRAMA PRESUPUESTAL (PP)			CRITERIO DE DEFINICION DEL MONTO ASIGNADO (Marcar con X)		MONTO EJERCIDO AL TRIMESTRE QUE SE REPORTA				NOTA COMPLEMENTARIA (Respecto a los montos)						
PED 2021-2027		CLAVE FUNCIONAL																									
E. REC.	E. GEN.		FIN	FUN	SF	M	PP	NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)				PP principal	PP indirecto	Gasto Corriente	Gasto Invers.	MONTO DEL PP AUTORIZADO EN EL PRESUPUESTO DE EGRESOS	MONTO ASIGNADO DEL PP A LA DEPENDENCIA	MONTO ASIGNADO A LA MIR	REAL	ESTIMADO	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre			
ER4	ER4-10		03	01	02	F	109	Fortalecimiento de la Vinculación Laboral, Capacitación y Autoempleo (ICATEN)				X		X		140,683,050	90,975,700	90,975,700	X		16,810,278						
Nombre de Beneficiarios (Población objetivo):								Población estatal igual o mayor de 15 años que desea mejorar sus condiciones laborales				Núm. de Benef.:	31162	Montos de Otras Fuentes de Financiamiento:													

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida / Frecuencia	Tipo de Indicador / Dimensión a medir	Sentido Ideal del Indicador	Supuestos	Línea Base		Variables de la fórmula	Metas		1er. Trimestre		2do. Trimestre		3er. Trimestre		4to. Trimestre		Justificación de Resultados	
								Año de la Línea base	Línea Base		Datos de las variables	Resultado	Análisis inicial e Interpretación de Resultados	Fuente de Información del Indicador								

Nivel: Fin

Cobertura de Capacitación para el Trabajo de Nayarit Incrementada	Variación porcentual de población atendida del año actual con respecto al año anterior	Mide la ampliación a la cobertura	$((\text{Población Atendida en el Año Actual} / \text{Población Atendida en el Año Anterior}) - 1) * 100$	Porcentaje Anual	Estratégic Eficacia	Regular	La veda electoral extraordinaria 2025 impone restricciones significativas en la difusión de actividades y programas, lo que podría impactar directamente en la promoción y alcance de nuestras metas de capacitación en matrícula, ya que durante este período, la divulgación de cursos y la promoción de becas pueden verse limitadas, lo que podría resultar en una disminución en el número de inscripciones esperadas. Así mismo, los cambios en los intereses de capacitación entre otros factores sociales.	2024	-11.42	Población Atendida En El Año Actual	31,162.00	Población Atendida En El Año Anterior	30,853.00											Formato Nayarit E1, E2, E3 y E4. Reportes estadísticos que se envían a la DGCFE Dirección General de Formación para el Trabajo
---	--	-----------------------------------	---	------------------	---------------------	---------	--	------	--------	-------------------------------------	-----------	---------------------------------------	-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

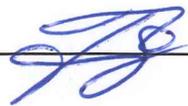
Nivel: Proposito

Fortalecimiento de la Capacitación Para el Trabajo	Porcentaje de deserción entre la matrícula inicial de cada curso, entre los que salen en cada curso	Mide la estadística de deserción entre la matrícula inicial de cada curso, entre los que salen en cada curso	$((\text{Estudiantes Acreditados al final del Curso} / \text{Matricula al Inicio del Curso}) - 1) * 100$	Porcentaje Semestral	Estratégic Eficacia	Regular	Qué la población objetivo de prioridad a incorporarse inmediatamente al sector laboral por falta de recursos económicos, necesidades o intereses actuales, abandonado sus estudios de capacitación para el trabajo. Además de que el plan de estudio resulte no cumplir con las expectativas del participante.	2024	-14.95	Estudiantes Acreditados Al Final Del Curso	15,581.00	Matricula Al Inicio Del Curso	15,581.00											Se implementará un Plan de Acción para reducir los casos de deserción, considerando ajustes en los planes y programas de estudio vigentes, la oferta de cursos enfocados a las necesidades e intereses actuales de la población, la aplicación de encuestas para valorar la calidad del curso y se promoverá la bolsa de trabajo para los egresados. La variación del resultado entre la Matrícula y la Acreditación, influye por la modalidad de capacitación, por ej. un alumno que se matricula en cierto periodo puede acreditarse o desertar en el siguiente periodo, lo anterior debido a la duración que pueda tener el curso de capacitación..
--	---	--	--	----------------------	---------------------	---------	--	------	--------	--	-----------	-------------------------------	-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nivel: Componente

C1 Incremento de los Espacios para atender la demanda de los diferentes sectores	Porcentaje de espacios operativos para atender la demanda de los diferentes sectores	Mide las unidades de capacitación en espacios operativos funcionando en condiciones mínimas de operación existentes, entre las requeridas	$(\text{Espacios Operativos Existentes} / \text{Espacios Operativos Necesarios}) * 100$	Porcentaje Anual	Gestión Eficacia	Ascendente	Propuesta de convenio con la federación para gestionar el recurso correspondiente para la creación de una nueva unidad de	2024	100.00	Espacios Operativos Existentes	85.00	Espacios Operativos Necesarios	85.00	100.00										Se gestionará en las dependencias correspondientes la asignación de recursos para proyectos de capacitación para el trabajo en beneficio de la sociedad. Se impulsará la firma de	Oficio solicitud informe de espacios operativos que envían las unidades
--	--	---	---	------------------	------------------	------------	---	------	--------	--------------------------------	-------	--------------------------------	-------	--------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida / Frecuencia	Tipo de Indicador / Dimensión a medir	Sentido Ideal del Indicador	Supuestos	Línea Base		Variables de la fórmula	Metas		1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Justificación de Resultados		
								Año de la Línea Base	Línea Base		Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Análisis inicial e Interpretación de Resultados
							capacitación. Apertura de convocatorias por parte de la federación a través de la Secretaría de Educación Media Superior para la participación en los fondos concursables de inversión.			Espacios Operativos Existentes Espacios Operativos Necesarios	85.00 85.00							convenios con instituciones públicas y privadas para el préstamo de espacios adecuados para la finalidad de impartir capacitación para el trabajo.	de capacitación a la dirección de planeación y evaluación.
C2 Mejoramiento de las Condiciones de Infraestructura para el Desarrollo de Actividades Académicas	Porcentaje de equipamiento funcional en condiciones de operación de la infraestructura para el desarrollo de actividades académicas	Mide el equipamiento de la infraestructura para el desarrollo de actividades académicas funcionando en condiciones mínimas de operación	(Equipamiento funcional en Condiciones de Operación Existente/ Equipamiento Necesario) * 100	Porcentaje	Gestión	Ascendente	Propuesta de convenio con la federación para gestionar el recurso correspondiente para la creación de una nueva unidad de capacitación. Apertura de convocatorias por parte de la federación a través de la Secretaría de Educación Media Superior para la participación en los fondos concursables de inversión.	2024	100.00	Equipamiento Funcional En Condiciones De Operación Existente Equipamiento Necesario	85.00 85.00							Se gestionará en las dependencias estatales correspondientes la asignación de recursos para proyectos de capacitación para el trabajo en beneficio de la sociedad. Se impulsará la firma de convenios con instituciones públicas y privadas para el préstamo de espacios adecuados para la finalidad de impartir capacitación para el trabajo. Inversión de ingresos propios en equipamiento.	Oficio solicitud informe de equipamiento funcional que envíen las unidades de capacitación a la dirección de planeación y evaluación.
C3 Mayor Integración Entre Oferta y Demanda de Capacitación	Porcentaje de convenios logrados	Mide la vinculación y convenios con el sector público y privado, cuántos se logran y si se incrementan o reducen en cada ejercicio fiscal	(Número de convenios de Capacitación Efectuados/Números de convenios identificados posibles a realizar) * 100	Porcentaje	Gestión	Regular	Los Convenios celebrados en años anteriores pueden seguir vigentes. Las instituciones públicas o empresas privadas no requieren servicios de capacitación, a pesar de ofrecer la oferta educativa de cursos y buscar las mejores condiciones que convengan a ambas partes, ya sea por falta de recursos y/o de interés.	2024	100.00	Número De Convenios De Capacitación Efectuados Números De Convenios Identificados Posibles A Realizar	20.00 20.00							Se fortalecerán las relaciones con el sector público, privado y social con la finalidad que se generen las condiciones necesarias para la firma de convenios, que beneficien a ambas partes en la capacitación para el trabajo.	Oficio de solicitud a la Coordinación Jurídica del número de convenios celebrados.
Nivel: Actividad																			
C1A1.- Gestión de recurso federal y estatal para conversiones y nuevas creaciones de planteles en el estado de Nayarit.	Porcentaje de gestiones realizadas ante las instancias federales y estatales para conversiones y nuevas creaciones de planteles en el estado de Nayarit.	Mide el porcentaje de las gestiones realizadas ante las diversas instancias, para obtener las condiciones necesarias para la creación y/o conversión de espacios de capacitación	(Total de gestiones realizadas ante las instancias federales y estatales/Total de gestiones programadas ante las instancias federales y estatales)*100	Porcentaje	Gestión	Ascendente	Asignación de recursos en el presupuesto, en virtud de realizar las gestiones necesarias en las instancias correspondientes.	2024	100.00	Total De Gestiones Realizadas Ante Las Instancias Federales Y Estatales Total De Gestiones Programadas Ante Las Instancias Federales Y Estatales	4.00 4.00	1.00 4.00						Se realizaron las gestiones correspondientes tanto con autoridades federales, así como con el Ejecutivo del Estado. Se realizaron gestiones con autoridades Federales y Estatales, concerniente a la reubicación de 4 Acciones Móviles de Capacitación. Así mismo, se continuarán las gestiones pertinentes para la ampliación de la oferta educativa.	Oficios, Informe, Solicitudes, Oficios de visita y/o comisión de la Dirección General, Unidades de Capacitación y áreas operativas.
C2A1.- Gestión de recurso federal y estatal para la actualización de equipamientos de calidad.	Porcentaje de gestiones realizadas ante las instancias federales y estatales para actualizar el equipamiento y dar un mejor desarrollo de las actividades académicas	Mide el porcentaje de las gestiones realizadas ante las diversas instancias, para obtener los recursos y/o condiciones necesarias, para contar con el equipamiento requerido para la capacitación.	(Total de gestiones realizadas ante las instancias federales y estatales/Total de gestiones programadas)*100	Porcentaje	Gestión	Ascendente	Asignación de recursos en el presupuesto, en virtud de realizar las gestiones necesarias en las instancias correspondientes.	2024	100.00	Total De Gestiones Realizadas Ante Instancias Federales Y Estatales Total De Gestiones Programadas Ante Instancias Federales Y Estatales Programadas	4.00 4.00	1.00 4.00						Se realizarán las gestiones pertinentes, tanto con autoridades Federales, así como con el Ejecutivo del Estado. Se realizaron gestiones con autoridades Federales y Estatales, concerniente al fortalecimiento operativo del Instituto. Así mismo, se continuarán las gestiones pertinentes para la ampliación de la oferta educativa.	Oficios, Informe, Solicitudes, Oficios de visita y/o comisión de la Dirección General, Unidades de Capacitación y áreas operativas.
C2A2.- Realización de supervisiones para el mantenimiento preventivo y correctivo a los equipamientos existentes.	Porcentaje de gestiones realizadas para el mantenimiento de las aulas y de los equipamientos existentes	Mide el porcentaje de supervisiones para realizar mantenimientos preventivos que se realizan a los equipamientos existentes para que se encuentren en condiciones óptimas de funcionamiento para ofrecer capacitación.	(Total de supervisiones realizadas/Total de supervisiones programadas)*100	Porcentaje	Gestión	Ascendente	Asignación de recursos en el presupuesto para que existan las condiciones necesarias para realizar las visitas de supervisión y dar seguimiento al programa de mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos de las diez Unidades de	2024	100.00	Total De Supervisiones Realizadas Total De Supervisiones Programadas	4.00 4.00	1.00 4.00						Se realizarán las supervisiones correspondientes conforme a lo programado, permitiendo dar seguimiento a los equipos existentes para su correcta operación. Se dio seguimiento al programa de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de cómputo, mobiliario, aulas, áreas verdes y demás bienes muebles del Instituto; con el fin de ofrecer un servicio de capacitación con excelencia educativa.	Bitácora de mantenimiento, Programa de mantenimiento, Oficios de trabajo u Oficios de comisión de la Dirección de Planeación y Evaluación y de Recursos Humanos y Materiales





Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida / Frecuencia	Tipo de Indicador / Dimensión a medir	Sentido Ideal del Indicador	Supuestos	Línea Base		Variables de la fórmula	Metas		1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Justificación de Resultados			
								Año de la Línea base	Línea Base		Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Datos de las variables	Resultado	Análisis inicial e Interpretación de Resultados	Fuente de Información del Indicador
Capacitación.										Total De Supervisiones Realizadas	4.00	1.00								
										Total De Supervisiones Programadas	4.00	4.00								
C3A1.-Realización de gestiones para vincular por medio de convenios al instituto con instituciones públicas, privadas, particulares ofreciendo futuros servicios en materia de capacitación	Porcentaje de gestiones para efectuar convenios de capacitación con instituciones públicas, privadas, particulares para capacitación realizados	Mide el porcentaje de las visitas, acciones y gestiones realizadas con la finalidad de concretar un convenio de colaboración en materia de capacitación con los diversos sectores.	(Total de gestiones realizadas/Total de gestiones programadas)*100				Convenios celebrados en años anteriores que en el 2025 siguen vigentes, sin necesidad de modificación o adendum. Falta de interés de los sectores públicos y privados para que el Instituto sea el ente capacitador y certificador, en las áreas que requieran.			Total De Gestiones Realizadas	20.00	9.00							Se llevarán a cabo actividades de vinculación con instituciones, organizaciones y empresas de todos los sectores productivos, afín de que se tomen los acuerdos necesarios para la formalización de un Convenio de Colaboración en mutuo acuerdo de las partes y a beneficio de la sociedad, con programas de Capacitación Acelerada Específica "CAE" y procesos de certificación de competencias laborales del "CONOCER".Las reuniones, giras de trabajo y participación en eventos con los diversos sectores productivos en el Estado, dieron como resultado la formalización de 9 Convenios de Colaboración en temas de capacitación específica para el trabajo.	Oficio de comisión, Convenios firmados por la Titular del Instituto, Informes de la Dirección de Vinculación y Área Jurídica.
				Porcentaje	Gestión	Ascendente		2024	140.00				100.00	45.00						
				Trimestral	Eficacia															


 LIC. SOFIA DEL CARMEN CASTAÑEDA JIMÉNEZ
 DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA
 EL TRABAJO DEL ESTADO DE NAYARIT


 LIC. FRANCISCO MIGUEL VALENZUELA BARRUTIA
 DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN


 ING. JOSÉ CARLOS CHÁVEZ PARRA
 JEFE DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN