

EJE RECTOR 4: Competitividad, crecimiento económico y empleo



GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT
PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE NAYARIT 2026
PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE NAYARIT (ICATEN)



GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT
PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE NAYARIT 2026
 PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS

FICHA TÉCNICA DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL

I. VINCULACIÓN PLANEACIÓN-PROGRAMACIÓN-PRESUPUESTACIÓN

Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027			
Eje rector	Eje(s) general (s)	Programa Sectorial o Especial	Objetivo de Desarrollo Sostenible
Competitividad, crecimiento económico y empleo	Reactivación económica	Vinculación y articulación del sistema de innovación	Trabajo decente y crecimiento económico
Objetivo general del eje rector: Impulsar la reactivación, el crecimiento económico y el empleo, organizando y capacitando a los diferentes actores de la producción y transformación, fomentando y facilitando la inversión en todas sus modalidades, consolidar el encadenamiento productivo vinculado a la ciencia y la tecnología en sus diferentes etapas y sectores, la competitividad, el emprendimiento y la diversificación económica, para detonar nuevas actividades productivas vinculadas a las potencialidades de cada región del estado y fortalecer las existentes ubicando a Nayarit en el contexto nacional como un estado líder en la producción alimentaria y el turismo en sus diferentes modalidades.			

Presupuesto de Egresos 2026

Finalidad funcional del Gasto:	Desarrollo Económico
--------------------------------	-----------------------------

Programa Presupuestal (PP):

Clave Funcional:	Nombre del PP:	PP principal	PP indirecto	Gasto Corriente	Gasto Invers.
03 01 02 F 109	Fortalecimiento de la Vinculación Laboral, Capacitación y al Autoempleo (ICATEN).- Atención a la Alerta de Género	X		X	

Descripción de la clasificación funcional del PP

Finalidad:	03	Desarrollo Económico
Función:	03 01	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General
Subfunción:	03 01 02	Asuntos Laborales en General

II. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL (PP)

Problemática Principal:

Baja cobertura en programas de capacitación y certificación para y en el trabajo en las instituciones públicas y privadas, personas mayores a 15 años económicamente activas y/o sin una ocupación económica en la Entidad

Beneficiarios del PP:

Población Potencial: Personas mayores a 15 años trabajadores o sin una ocupación económica	Población Objetivo: Personas mayores a 15 años económicamente activas y/o sin una ocupación económica que quieran capacitarse, aprender un oficio o validar sus competencias.
--	---

Objetivos Estratégicos del PP:

Fin Contribuir a la cobertura de la capacitación y certificación laboral a través de cursos, talleres y evaluaciones para el trabajador, empresas e instituciones publicas
Propósito Personas mayores a 15 años trabajadores o sin una ocupación económica Obtienen Capacitaciones y certificación para el trabajo.

III. RESPONSABLES DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL (PP)

Dependencia: INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE NAYARIT (ICATEN)
Unidad(es) Responsable(s): (ICATEN)

GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT
PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE NAYARIT 2026
PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)

DEPENDENCIA:	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE NAYARIT (ICATEN)	MIR ICATEN
---------------------	---	-------------------

PED 2021-2027 CLAVE FUNCIONAL

ODS	E. REC	E. GEN.	FIN	FUN	SF	M	PP	NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	PP principal	PP indirecto	Gasto Corriente	Gasto Invers.
8	ER4	ER4-10	03	01	02	F	109	Fortalecimiento de la Vinculación Laboral, Capacitación y al Autoempleo (ICATEN).- Atención a la Alerta de Género	X		X	
Nombre de Beneficiarios:												

Nivel/Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida Frecuencia	Tipo de Indicador/ Dimensión a medir	Supuestos	Medios de verificación	Características del Indicador*				
		Laborales.	CONOCER)*100				a la Plataforma Nacional de Transparencia. https://drive.google.com/file/d/1bOxFK_5_9_IzNwJg4Ejmk_I2BAOwZHy/view?pli=1					
C4 Constancias de aplicación de examen de reconocimiento oficial de la competencia ocupacional (ROCO) Otorgados	Porcentaje de constancias de competencia ocupacional otorgadas	Mide las constancias otorgadas de competencia ocupacional (ROCO) por el Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Nayarit (ICATEN) a trabajadores y población mayor a 15 años mediante la aplicación de un instrumento de evaluación aplicado por un instructor de capacitación por cada uno de los 31 campos de formación profesional y las especialidades que las integra con una calificación aprobatoria mínima de 6.	(Número de constancias de competencia ocupacional otorgadas / Número evaluaciones de exámenes aplicados)*100	Porcentaje	Gestión	Los trabajadores y población mayor a 15 años tengan el interés y la solvencia económica para solicitar y realizar el examen.	Reportes estadísticos E1, E2, E3 y E4. Se elaboran trimestralmente por la Dirección de Planeación y Evaluación del ICATEN remitiendo la información a la DGCFT y a la Plataforma Nacional de Transparencia. https://drive.google.com/file/d/1bOxFK_5_9_IzNwJg4Ejmk_I2BAOwZHy/view?pli=1	C	C	C	C	C
				Semestral	Eficiencia							
Actividades												
C1A1, C2A1 Operación de Planteles y Acciones Móviles con aulas de capacitación adecuadas para la impartición de cursos de capacitación	Porcentaje de aulas adecuadas en los planteles y acciones móviles en operación	Mide la operación de las Unidades de capacitación, Planteles (Instalaciones propias) y Acciones Móviles (Instalaciones rentadas) con aulas de capacitación en operación donde se imparten cursos de capacitación de los programas de capacitación Regular, de Extensión y CAE.	(Número de aulas adecuadas en los planteles y acciones móviles en operación / Número de aulas en los planteles y acciones móviles necesarias para operar)*100	Porcentaje	Gestión	Las aulas no sufran daños o afectaciones en su estructura, iluminación, mobiliario y equipo por causa del clima, ambiente y/o el mal uso que le puedan dar las personas que se capacitan.	Bitácora de control de aulas y talleres administrativa y de instructor activa estadística para la impartición de cursos de capacitación, monitoreada por el área de capacitación de cada Plantele y Acción Móvil.	C	C	C	C	C
				Trimestral	Eficiencia							
A1.3, A2.3, A3.2, A4 Autorización del personal de instructores y administrativos necesaria para la operatividad del ICATEN	Porcentaje del personal de instructores y administrativos autorizados	Mide la Autorización del personal de instructores y administrativo autorizadas por la Secretaría de Educación Pública necesaria para atender los cursos de capacitación y la operación de los Planteles, Acciones Móviles y oficinas administrativas del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Nayarit (ICATEN)	(Número del personal de instructores y administrativos activos autorizados / Número del personal de instructores y administrativos activos)*100	Porcentaje	Gestión	Perfiles idóneos y personal calificado de acuerdo a las necesidades de la capacitación y funciones administrativas.	Bitácora de planilla administrativa y de instructor registrada por el departamento de nóminas	C	C	C	C	C
				Trimestral	Eficiencia							
A1.3, A2, A3, A4.1 Promoción y difusión de los programas de capacitación de manera física y digital.	Porcentaje de actividades de los programas de capacitación promovidos y difundidos	Mide la promoción y difusión de las actividades realizadas de manera física y digital en flyers (promoción visual en redes sociales), perifoneo, entrega de folletos y módulos de atención en ferias, de los programas de capacitación para el incremento de la inscripción en los servicios de capacitación y certificación	(Número de actividades de los programas de capacitación promovidos y difundidos / Número de actividades de los programas de capacitación programados)*100	Porcentaje	Gestión	Que sea tiempo para la promoción y difusión a través de plataformas digitales, perifoneo local en las comunidades, la entrega de folletos y participación en invitaciones de ferias coordinadas de manera interinstitucional.	Base de datos del material multimedia utilizado en las actividades de promoción y difusión, diseñada y monitoreada por la Dirección de Vinculación del ICATEN.	C	C	C	C	C
				Trimestral	Eficacia							
A2.1 Suscripción convenios, contratos y acuerdos para otorgar servicios de capacitación y certificación	Porcentaje de Convenios, contratos y acuerdos suscritos	Mide la suscripción de Convenios, Contratos y acuerdos para otorgar servicios de capacitación y certificación con los sectores productivos de bienes y servicios públicos, sociales y privados, así como otros instituciones nacionales e internaciones de capacitación para el trabajo para otorgar la Capacitación Acelerada Específica (CAE)	(Número de Convenios, contratos y acuerdos suscritos / Número de Convenios, contratos y acuerdos gestionados)*100	Porcentaje	Gestión	Interés de las empresas e instituciones en la formalización de Convenios, Contratos y acuerdos de capacitaciones y compromiso de dar seguimiento.	Reportes estadísticos E1, E2, E3 y E4. Se elaboran trimestralmente por la Dirección de Planeación y Evaluación del ICATEN remitiendo la información estadística a la DGCFT y a la Plataforma Nacional de Transparencia. https://drive.google.com/file/d/1bOxFK_5_9_IzNwJg4Ejmk_I2BAOwZHy/view?pli=1	C	C	C	C	C
				Trimestral	Eficacia							

C R E M A

Nota: Las metas se definirán hasta la publicación definitiva del Presupuesto de Egresos 2026 en el Periódico Oficial



*Nomenclaturas: 1.- Características del indicador: C = Claro, R = Relevante, E = Económico, M = Monitoreable y A = Adecuado.
 2.- Valoración Características del indicador: C = Cumple, CP = Cumple Parcialmente y NC = No Cumple

GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT
PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE NAYARIT 2026
PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)

DEPENDENCIA:	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE NAYARIT (ICATEN)	MIR ICATEN
---------------------	---	-------------------

PED 2021-2027 CLAVE FUNCIONAL

ODS	E. REC.	E. GEN.	FIN	FUN	SF	M	PP	NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	PP principal	PP indirecto	Gasto Corriente	Gasto Invers.
8	ER4	ER4-10	03	01	02	F	109	Fortalecimiento de la Vinculación Laboral, Capacitación y al Autoempleo (ICATEN).- Atención a la Alerta de Género	X		X	

Nombre de Beneficiarios:

Nivel/Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida Frecuencia	Tipo de Indicador/ Dimensión a medir	Supuestos	Medios de verificación	Características del Indicador*				
A2.2 Autorización de comisiones para la vinculación de cursos extramuros.	Porcentaje de comisiones para la vinculación de cursos extramuros autorizados	Mide los oficios de comisión realizados para la vinculación de cursos de capacitación extramuros en empresas, instituciones, colonias y localidades otorgados a trabajadores y grupos sociales para otorgar la Capacitación Acelerada Específica (CAE)	(Número de comisiones para la vinculación de cursos extramuros autorizados / Número de comisiones para la vinculación de cursos extramuros solicitados)*100	Porcentaje	Gestión	La sociedad, grupos vulnerables, empresas e instituciones soliciten cursos de capacitación para el trabajo en su localidad o centro de trabajo.	Base de datos de los Oficios de comisión formalizados y entregados a la Dirección Administrativa y/o nómina para su trámite correspondiente.	C	C	C	C	C
				Trimestral	Eficacia							
A3.2 Acreditación de personas que participan en la capacitación de CONOCER	Porcentaje de Personas que acreditaron la capacitación del CONOCER	Mide las personas, trabajadores y población mayor a 15 años que acreditaron la capacitación para la certificación en estándares de competencia del CONOCER	(Número de personas que acreditaron la capacitación CONOCER / Número de personas que se inscribieron a la capacitación del CONOCER)*100	Porcentaje	Gestión	Personas, trabajadores y población mayor a 15 años asistan a la capacitación y cumplir con el programa de estudio, horas para acreditar.	Reportes estadísticos E1, E2, E3 y E4. Se elaboran trimestralmente por la Dirección de Planeación y Evaluación del ICATEN remitiendo la información estadística a la DGCFT y a la Plataforma Nacional de Transparencia. https://drive.google.com/file/d/1bOxFK_s-9_IzNwjg4Ejmk_12BAOwZhY/view?pli=1	C	C	C	C	C
				Trimestral	Eficacia							
C4A2. Aplicación de evaluación de examen de reconocimiento oficial de la competencia ocupacional (ROCO)	Porcentaje de evaluación de examen ROCO aplicados	Mide que las evaluaciones del examen de reconocimiento oficial de la competencia ocupacional (ROCO) ROCO sean aplicados a trabajadores y población mayor a 15 años del estado de Nayarit	(Número de Evaluaciones de Exámenes ROCO aplicados/Número de Evaluación de Exámenes ROCO solicitados) * 100	Porcentaje	Gestión	Personas, trabajadores y población mayor a 15 años del estado de Nayarit soliciten la aplicación del examen ROCO	Reportes estadísticos E1, E2, E3 y E4. Se elaboran trimestralmente por la Dirección de Planeación y Evaluación del ICATEN remitiendo la información estadística a la DGCFT y a la Plataforma Nacional de Transparencia. https://drive.google.com/file/d/1bOxFK_s-9_IzNwjg4Ejmk_12BAOwZhY/view?pli=1	C	C	C	C	C
				Semestral	Eficiencia							

Nota: Las metas se definirán hasta la publicación definitiva del Presupuesto de Egresos 2026 en el Periódico Oficial

*Nomenclaturas: 1.- Características del indicador: C = Claro, R = Relevante, E= Económico, M = Monitoreable y A = Adecuado.
 2.- Valoración Características del indicador: C = Cumple, CP = Cumple Parcialmente y NC = No Cumple

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
 INSTITUTO DE CAPACITACIÓN
 PARA EL TRABAJO DEL EDO.
 DE NAYARIT.
 DIRECCIÓN PLANEACIÓN
 Y EVALUACIÓN

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
 Secretaría de Educación Pública
 Instituto de Capacitación para
 el Trabajo del Edo. de Nayarit.
 JEFATURA DE PLANEACIÓN,
 PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN